

# DSA TIMES

Deutsch - Slowakische Akademien,  
Official School Newsletter



ČO JE NOVÉ:

---

07.06.2022

---



## NESTRÁCAJME ČAS!

### DSA TIMES

Nepodarilo sa vám dostať do školy v Prešove? Nevadí. Aj tak by vás skoré vstávanie prestalo baviť po prvom mesiaci cestovania.

Do školy v Sabinove prídete v pohodičke, ešte aj ranný chat so spolužiakmi stihnete. A stále môžete skočiť na shopping do Prešova po škole.

Maturita eño ñuño tutti fruti s kamošmi. Lebo to, čo sa určite v živote zide sú kamoši. Na učenie aj na kamarátov treba mať čas. A ten vyrábame na gymnáziu DSA v Sabinove...

Bezplatné štúdium s DSA: <https://www.dsakademien.sk/stredne-skoly/>



**Čo nám chýba v našom meste Sabinov?**

## ŠTUDENTI UKAZUJÚ PRSTOM NA PROBLÉMY SVOJEJ KOMUNITY.

Link na všetky reportáže ročníkových environmentálnych projektov:

<https://gymkosb.edupage.org/a/enviromentalne-rocnikove-prace>

### DSA TIMES

Zvýšiť záujem žiakov o svoje miesto na život, poukázať na environmentálne problémy očami mladých, aktívne sa zapájať na riešení problémov komunity a regiónu a nebáť sa osloviť kompetentných. Tieto štyri základné aspekty riešili vo svojej ročníkovej práci študenti Súkromného Gymnázia DSA v Sabinove.

Environmentálne projekty našich žiakov v sebe ukrývali nie len tieto hlavné aspekty, ale vďaka týmto projektom si prirodzene rozvíjali mäkké zručnosti. Spoluprácu v tíme, komunikatívnosť, sebareprezentáciu a v neposlednom rade si museli zaviesť do svojho života aj reálny „time management“. Ako sami povedali, „Najhoršie bolo zladať sa časovo“.

Témy, ktorým sa venovali, ich pripravené reportáže k problémom, neostali len v triede. Oslovili sme zamestnávateľov rôznych firiem z regiónu, pred ktorými sa odprezentovali tímy a každý za seba zhodnotil, čo sa pri tvorení svojho projektu naučil a hlavne čo sa naučil o sebe. Odpovede boli rôzne, no prevládalo „Naučil som sa pracovať v tíme, je to ťažké“, a „Vystúpil som zo svojej komfortnej zóny a musel komunikovať s inštitúciami o ktorých som nevedel, že existujú“.

Komisia vytvorená zo zamestnávateľov potom vybrala najviac prepracovaný projekt zo všetkých.

Vítaný projekt „CHÁTRAJÚCI INTERNÁT“ v ktorom sa tím snažil osloviť kompetentných, aby sa mohol prerobiť na, alarmujúco chýbajúce, zariadenie pre seniorov. V projekte poukázali aj na riešenia financovania takého to zariadenia. Vytvorili riešenia, ktoré potom reflektovali na majiteľov budovy starého internátu, Prešovský vyšší územný celok. Poskytli nám aj vizuál, ako pekne by sa dali priestory prerobiť, taktiež sme počuli odpovede pracovníkov prešovského VUC k danému problému.

Problémy na ktoré poukázali naši študenti síce nie sú hneď riešiteľné, no už len vzbudený záujem u kompetentných o dané problémy, rozhýbali poslancov a zástupcov obcí a miest o zaradenie do programu zastupiteľstva. Sme spokojní, že sme aspoň kvapkou prispeli k lepšiemu miestu pre život.