

# Hodnotenie riaditeľov 2023

Škola: Základná škola Zoltána Kodályja s VJM Galanta - Kodály Zoltán Alapiskola Galánta

Počet odovzdaných dotazníkov: 14

Uzávierka dotazníka: 02.07.2023

Otázka	Odpoveď					Diacer	Súhrn
	úplne súhlasím	súhlasím	častočne nesúhlasím	nesúhlasím	bez odpovede		
1. Vedúci zamestnanec aktívne vyhľadáva nové príležitosti pre našu školu (školské zariadenie).	6	8					
2. Vedúci zamestnanec prijíma zodpovednosť za prácu ľudí a výsledky školy (školského zariadenia).	7	7					
3. Vedúci zamestnanec reprezentuje a propaguje školu (školské zariadenie) na verejnosti.	9	4	1				
4. Vedúci zamestnanec jasne a zrozumiteľne definuje svoje očakávania od zamestnancov.	6	4	3	1			
5. Vedúci zamestnanec pravidelne vyhodnocuje stav procesov výchovy a vzdelávania a výsledkov školy (školského zariadenia).	7	4	2	1			
6. Vedúci zamestnanec má prehľad o aktuálnom dianí v škole (v školskom zariadení).	9	5					
7. Vedúci zamestnanec sa zaujíma o žiakov, vedie s nimi dialóg, rieši podnety od žiakov alebo rodičov.	9	5					
8. Vedúci zamestnanec podporuje a pomáha zamestnancom.	8	6					
9. Vedúci zamestnanec sa správa korektne ku všetkým zamestnancom.	5	5	4				
10. Vedúci zamestnanec vytvára motivujúce a podnetné pracovné prostredie.	5	8	1				
11. Vedúci zamestnanec zrozumiteľne formuluje úlohy zamestnancom.	5	7	2				
12. Vedúci zamestnanec zadáva úlohy tak, aby ich zamestnanci mohli splniť včas a v požadovanej kvalite.	6	7	1				
13. Vedúci zamestnanec deleguje úlohy vhodné pre zamestnancov a poskytuje im potrebnú podporu pri ich plnení.	7	6	1				
14. Vedúci zamestnanec vyžaduje od zamestnancov samostatné a zodpovedné plnenie úloh.	7	7					
15. Vedúci zamestnanec vhodne a včas informuje zamestnancov o záležitostiach týkajúcich sa chodu školy (školského zariadenia), o cieľoch, úlohách a očakávaných výsledkoch.	6	7	1				
16. Vedúci zamestnanec zapája zamestnancov do rozhodovania a spolupracuje s nimi pri plnení úloh.	5	7	1	1			

Otázka	Odpoveď						Diferencia	Súhrn
	úplne súhlasím	súhlasím	častočne nesúhlasím	nesúhlasím	bez odpovede	neviem		
17. Vedúci zamestnanec rozhoduje objektívne a transparentne.	6	5	3					
18. Vedúci zamestnanec poskytuje zamestnancom konštruktívnu spätnú väzbu.	5	5	4					
19. Vedúci zamestnanec bezodkladne chváli a oceňuje zamestnancov za kvalitné plnenie úloh.	5	5	4					
20. Vedúci zamestnanec hodnotí a odmeňuje zamestnancov transparentne a objektívne na základe zásad a kritérií hodnotenia.	6	3	5					
21. Vedúci zamestnanec podporuje profesijný rozvoj zamestnancov formou vzdelávania a iných rozvojových aktivít.	9	5						
22. Vedúci zamestnanec zabezpečuje aktivity spoločného učenia sa zamestnancov na podporu ich profesijného rozvoja.	9	5						
23. Vedúci zamestnanec dokáže objektívne a citlivo riešiť problémy a konflikty medzi zamestnancami, žiakmi, zákonnými zástupcami.	6	8						
24. Vedúci zamestnanec rieši problémy a konflikty včas, otvorene a transparentne.	6	7	1					
25. Vedúci zamestnanec je schopný sebareflexie a prijíma konštruktívnu spätnú väzbu od zamestnancov.	4	7	2		1			
26. Vedúci zamestnanec aktívne vyhľadáva príležitosti na vzdelávanie a pracuje na svojom profesijnom rozvoji.	7	6	1					
27. Vedúci zamestnanec je príkladom pre ostatných zamestnancov v pozitívnom prístupe a zlepšovaní procesov.	10	3	1					

28. Napíšte 3 kľúčové slová, ktorými by ste charakterizovali vami hodnoteného vedúceho zamestnanca.

"empatia, pracovitosť, výdrž"

"rozumná, vytrvalá, korektná"

" "

""

"pracovitosť, taktnosť, spolupráca"

"lojálny, dobrý organizátor, ochotný"

"X" (2)

"dôveryhodná, komunikatívna, ľudská"

"zodpovedná, citlivá, dôsledná"

"pracovitý, usilovný, aktívny"

"KOREKTNá, PRÍJEMNá, EMPATICKá"

"seriozny, spravodlivy, pracovity"

"mila"

29. Uvedte, čo si najviac ceníte na vami hodnotenom vedúcom zamestnancovi.

"ľudskosť"

"Korektnosť."

"" (2)

"jej usilovnosť, pracovitosť, promptné riešenie problémov"

"lojálny"

"X" (2)

"Povie Vám do očí čo si o Vás myslí."

"tolerancia, ľudskosť, pozornosť"

"pracovnú výdrž, usilovnosť"

"LOJALITU, PROFESIONÁLNY PRÍSTUP, PRÍJEMNÉ VYSTÚPENIE"

"spravodlivosť"

"trpezlivosť"

30. Uvedte, v čom by sa mal vami hodnotený vedúci zamestnanec ďalej rozvíjať (zlepšovať).

"v tvorení pravidiel a v ich následnom dodržiavaní rovnako u každom zamestnancovi "

"Neviem."

"" (4)

"byť dôsledný voči menej schopným kolegom"

"X" (2)

"Neviem povedať príklad, vo všetkom vyhovuje"

"-" (2)

"neustrannosť v medziľudských vzťahoch, nezaujaté hodnotenie ľudských hodnôt"

"NŠETKO JE OK"