

# DODATOK Č. 01 KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2021

*uzatvorená medzi zmluvnými stranami*

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Gymnáziu a ZŠ s vyuč.jaz. maď. S. Máraiho v Košiciach, zastúpenou **Judit Erőss**, predsedníčkou ZO OZ PŠaV

a

Gymnáziom a ZŠ s vyuč.jaz. maď. S. Máraiho v Košiciach, zastúpenou **Mgr. Eva Csurkó**, riaditeľkou školy.

**mení a dopĺňa pôvodné znenie Kolektívnej zmluvy na rok 2021 z dôvodu novely  
Zákonníka práce s účinnosťou od 01.03.2021**

## **Časť II. Pracovnoprávne vzťahy**

**sa mení a dopĺňa odsek 6, 10,11 ostatné odseky ostávajú nezmenené**

- 6.1 Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné (§ 76 ZP ods. 1) v sume:
- a) **dvojnásobku** jeho **funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trvale najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- 6.2 Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume (§ 76 ZP ods. 2):
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.
- e) **šesť násobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné v sume jeho dvojnásobku funkčného platu** (§76a ods.1 ZP).

Po skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v **sume jeho dvojnásobku funkčného platu** ( §76a ods.2 ZP), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.

Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1 ZP.

- 7. Pracovný čas pre každého pedagogického a nepedagogického zamestnanca je 37,5 hodín týždenne.
  - a. V čase mimoriadnej situácie , núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní zamestnávateľ oznamuje rozvrhnutie pracovného času najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň. (§250b ZP)
  - b. Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušných orgánom
    - zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,
    - zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti , ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
  - c. Za práce, kedy nie je možné nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca zamestnávateľ považuje práce vykonávané na pracovných miestach kuchár/ka, pomocná sila v kuchyni, upratovačka, školník/záhradník/údržbár. V takomto prípade ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancov náhrada mzdy v sume 80% jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy.
- 10. Základná výmera dovolenky je 5 týždňov v kalendárnom roku. Dovolenka vo výmere 6 týždňov kalendárneho roka patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov. Dovolenka pre pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov podľa zákona č. 138/2019 Z. z. je 9 týždňov v kalendárnom roku.

- a) Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141, ods. 3 písm. c), zákonníka práce **jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu**. O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa výlučne písomne.
- b) Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť za nasledovných podmienok:
- pracovné voľno sa poskytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa aspoň 3 pracovné dni vopred
  - pracovné voľno sa poskytne len ak tomu nebránia prevádzkové dôvody zamestnávateľa, ak zamestnanec požiada zamestnávateľa 1 pracovný deň vopred napríklad.
  - pracovné voľno sa neposkytne ak zamestnanec požiada zamestnávateľa o pracovné voľno len v deň, kedy si chce pracovné voľno čerpať. V takomto prípade zamestnanec má nárok na pracovné voľno v zmysle iných ustanovení ZP (§141 ods.2 ZP).

### **Časť III. Platy**

**sa dopĺňa odsek 2, ostatné odseky ostávajú nezmenené**

2. Tarifné platy priznávané zamestnancom podľa príslušných mzdových predpisov nemôžu byť znížené. Osobný príplatok navrhuje príslušný vedúci pracovník v súlade s vnútorným mzdovým predpisom. Osobný príplatok trvá po dobu, pokiaľ trvajú podmienky na jeho priznanie. Osobný príplatok by mal byť zamestnancovi poskytnutý za ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných činností. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.

### **Časť IV.**

#### **Sociálna oblasť – starostlivosť o zamestnancov**

**sa dopĺňa odsek 2, ostatné ostávajú nezmenené**

2. Riaditeľ zabezpečí stravovanie všetkým zamestnancom podľa §152 ZP, pričom sa uprednostňuje podnikové stravovanie teda stravovanie vo vlastnej školskej jedálni, ktorá je súčasťou školského zariadenia .  
V prípade preukázania sa diétného stravovania zo zdravotných dôvodov, je možnosť náhrady stravnými lístkami v hodnote min. 75% základnej stravovacej sadzby v súlade so zákonom o cestovných náhradách. Za pracovnú zmenu sa považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

**Časť VI.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve je záväzný pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov a účinný po dni jeho zverejnenia na webovej stránke školy.

Košice 28.4.2021

---

Judit Eróss  
predsedníčka ZO OZ

---

Mgr. Eva Csuskó  
riaditeľka školy

