

**DOHODA O MIMOSÚDNOU UROVNANÍ MZDOVÝCH NÁROKOV  
Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU**

*podľa § 32 zákona č. 311/2001 Zákonníka práce*

**Čl. I.  
Účastníci dohody**

**Účastník č.1:**           **Základná škola Horný Vadičov**  
Horný Vadičov 277, 023 45  
Zastúpená: Mgr. Eva Janeková, riaditeľka školy  
IČO: 37812581

(ďalej ako „Účastník č.1“ alebo „Zamestnávateľ“)

**Účastník č. 2:**

(ďalej ako „Účastník č.2“ alebo „Zamestnanec“)

(spoločne ďalej ako „Účastníci dohody“ alebo „Zmluvné strany“)

Zmluvné strany uzatvárajú týmto dohodu o urovnaní sporných mzdových nárokov zo súdom učeného neplatného skončenia pracovného pomeru so Zamestnankyňou podľa § 32 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „Dohoda“) za podmienok a s obsahom ďalej uvedeným:

**Čl. I.  
Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnankyňa pracuje u Zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy z 11.07.2012 pôvodne s dohodnutým druhom práce [redacted]. Pracovná zmluva bola v priebehu trvania pracovného pomeru dohodou zmluvných strán pozmenená, a to v znení neskoršej Dohody o zmene pracovnej zmluvy č. 1 z 11.04.2013 a Dohody o zmene pracovnej zmluvy č. 2 z 10.05.2013. Pracovný pomer bol prostredníctvom Dohody o zmene pracovnej zmluvy č. 1 dohodnutý so žalobkyňou na neurčitý čas. Dohodou o zmene pracovnej zmluvy č. 2. došlo k zmene pôvodne dohodnutého druhu práce [redacted] [redacted] na nový druh práce [redacted] [redacted] č. 17-K/2013 z 12.04.2013 bola Žalobkyňa [redacted] [redacted] Základnej školy v Hornom Vadičove na neurčitý čas.

*OK*

## **DOHODA O MIMOSÚDNOM UROVNANÍ MZDOVÝCH NÁROKOV Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU**

2. Zamestnávateľ Zamestnankyňu odvolal z [ ] listom zo 06.09.2019 s účinnosťou od 09.09.2019. Následne s ňou Zamestnávateľ ukončil aj pracovný pomer výpoveďou z 22.01.2020 z dôvodu tvrdenej nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce. Zamestnávateľ realizoval voči Zamestnankyni v priebehu plynutia výpovednej doby ďalší úkon skončenia pracovného pomeru, a to okamžité skončenie pracovného pomeru z 02.04.2020 podľa § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce pre údajné závažné porušenie pracovnej disciplíny.
3. Na tom základe sa Zamestnankyňa žalobou z 18.05.2020 na Okresnom súde v Ružomberku domáhala neplatnosti skončenia pracovného pomeru výpoveďou podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce a rovnako sa domáhala i určenia neplatnosti skončenia pracovného pomeru okamžitým spôsobom podľa § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.
4. Okresný súd v Ružomberku rozsudkom z 09.06.2021 sp. zn. 2Cpr/15/2020 určil, že výpoveď daná Žalobkyni – Zamestnankyni dňa 22.01.2020 z dôvodu nadbytočnosti podľa § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce je neplatná. Ďalej súd určil, že rovnako okamžité skončenie pracovného pomeru so Žalobkyňou z dňa 02.04.2020 podľa § 68 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce je neplatné. Súd zároveň priznal Zamestnankyni voči Zamestnávateľovi nárok na náhradu trov konania v rozsahu 100 %. Rozsudok nadobudol právoplatnosť a vykonateľnosť 09.07.2021.
5. Na základe uvedeného ostali medzi Zamestnankyňou a Zamestnávateľom nevysporiadané mzdové nároky za obdobie neplatne skončeného pracovného pomeru. Právny zástupca Zamestnankyne z uvedeného dôvodu inicioval mimosúdne rokovanie za účelom dohody o vyčíslení, spôsobe a forme úhrade mzdových nárokov. Z uvedeného rokovania, ktoré sa uskutočnilo dňa 18.08.2021 on-line formou, vzišla formalizovaná predžalobná výzva, v rámci ktorej boli predbežne vykalkulované mzdové nároky zo strany Zamestnankyne a stanovené podmienky ich úhrad mimo súdneho konania. V následnej komunikácii Zamestnávateľ listom z 25.08.2021 vyjadril súhlas s mimosúdnym urovnaním sporu so Zamestnankyňou v súlade s ňou predloženým predbežným vyčíslením a stanovenými požiadavkami, vrátane splátkového kalendára v rozsahu troch splátok.
6. Sporné mzdové nároky, ktoré medzi Zamestnávateľom a Zamestnankyňou vznikli z titulu súdom konštatovaného neplatného skončenia pracovného pomeru budú teda kompletne odstránené a vysporiadané prostredníctvom tejto dohody, ktorá upravuje práva a povinnosti vyplývajúce zo sporných mzdových nárokov tak, ako je to ďalej uvedené v rámci tejto Dohody.

### **ČI. II.**

#### **Účel a predmet dohody**

1. Predmetom tejto dohody je ustálenie nevysporiadaných mzdových nárokov, práv a povinností zmluvných strán, ktoré vznikli z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru so Zamestnankyňou.
2. Účelom tejto dohody je vyčísliť a vysporiadať doposiaľ nevyplatené mzdové nároky, vyplývajúce Žalobkyni z pracovnej zmluvy v znení jej neskorších zmien a doplnkov, a to

## DOHODA O MIMOSÚDNYM UROVNANÍ MZDOVÝCH NÁROKOV Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU

mimosúdnu cestou, s cieľom predísť ďalšiemu súdnemu sporu o náhradu mzdy z neplatného skončenia pracovného pomeru.

3. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohodu uzatvárajú v dobrej viere tak, aby pri úprave vzťahov vyplývajúcich z urovnania podľa Čl. III tejto dohody odstránili všetko, čo by mohlo viesť k vzniku budúcich rozporov ohľadom vzájomných práv a povinností vyplývajúcich z pracovného pomeru Účastníka č. 2 k Účastníkovi č. 1.

### Čl. III

#### Urovanie sporných práv a povinností

Účastník č. 1 sa s Účastníkom č. 2 dohodli na nasledovnom urovaní:

1. Účastník č. 1 ako Zamestnávateľ uhradí Účastníčke č. 2 ako Zamestnankyni **náhradu mzdy v rozsahu 14 mesiacov** so zohľadnením zrážok všetkých povinných preddavkov a odvodových povinností **vo výške 14.752,60 eur, a to za obdobie od 01.05.2020 do 01.06.2021.**
2. Účastník č. 1 ako Zamestnávateľ uhradí Účastníčke č. 2 ako Zamestnankyni **náhradu za nevyčerpanú dovolenku v rozsahu 53,5 dňa vo výške 2.568,87 eur.**
3. Účastník č. 1 ako Zamestnávateľ uhradí Účastníčke č. 2 ako Zamestnankyni **úrok z omeškania ako príslušenstvo k pohľadávke v celku, ktorou je zameškaná mzda, vo výške 5 % ročne z náhrady mzdy súhrnne za celé obdobie 14 mesiacov, vo výške 737,63 eur.**
4. Účastník č. 1 ako Zamestnávateľ uhradí Účastníčke č. 2 ako Zamestnankyni **trovy právneho zastúpenia** vyčíslené v zmysle vyhlášky 655/2004 Z. z. Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky o odmenách a náhradách advokátov za poskytovanie právnych služieb vo výške **1.573,25 eur.**
5. **Odstupné z titulu sporného, neplatne skončeného pracovného pomeru so Zamestnankyňou z dňa 22.01.2020 nie je predmetom tejto dohody o urovaní sporných pracovnoprávných nárokov.** Pri neplatnom skončení pracovného pomeru uplatnenom Zamestnávateľom voči Zamestnankyni z dňa 22.01.2020 totiž nebolo žiadne odstupné Zamestnankyni vyplatené. Odstupné teda vo vzťahu k vysporiadaniu nárokov z neplatne skončeného pracovného pomeru z 22.01.2020 v rámci tejto dohody nie je sporným nárokom, a preto úhrada odstupného bude predmetom osobitnej dohody o skončení pracovného pomeru Zamestnávateľa a Zamestnankyne.
6. **Na základe uvedeného predstavuje celková súhrnná výška vyššie špecifikovaných mzdových nárokov bez odstupného sumu 19 632,35 eur.**
7. Zamestnávateľ a Zamestnankyňa sa dohodli na úhrade uvedenej súhrnnej sumy mzdových nárokov vo výške 19 632,35 eur prostredníctvom splátkového kalendára rozdeleného do 3 splátok, na bankový účet Zamestnankyne číslo: SK32 6500 0000 0000 1229 0551, a to v nasledujúcom rozsahu a období splatnosti:
  1. splátka k 15.09.2021 v sume 6544,12 eur
  2. splátka k 15.10.2021 v sume 6544,12 eur
  3. splátka k 15.11.2021 v sume 6544,12eur

64

**DOHODA O MIMOSÚDNOM UROVNANÍ MZDOVÝCH NÁROKOV  
Z NEPLATNÉHO SKONČENIA PRACOVNÉHO POMERU**

8. Podpisom tejto Dohody sa všetky nevysporiadané a prípadné sporné mzdové nároky vyplývajúce z neplatne skončeného pracovného pomeru Účastníka č. 2 ako Zamestnankyne k Účastníkovi č. 1 ako Zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto dohody urovnávajú v súlade s výškou a spôsobom ich vyporiadania vyplývajúcimi z tejto Dohody.
9. Účastníčka č. 2 ako Zamestnankyňa týmto vyhlasuje a svojím podpisom potvrdzuje, že úhradou mzdových nárokov prostredníctvom mimosúdného vyrovnania v súlade a za podmienok uvedených v tomto čl. III. tejto dohody sú vysporiadané všetky finančné práva a nároky vzťahujúce sa na obdobie odo dňa nezákonného skončenia pracovného pomeru voči jej osobe, a to za obdobie od 01.05.2020 do 01.06.2021 a zároveň vyhlasuje, že si nebude uplatňovať iný nárok súvisiaci s náhradou mzdy, alebo akékoľvek iné finančné nároky nad rámec uvedených súvisiacich s neplatným skončením pracovného pomeru voči nej. Účastník č. 1 ako Zamestnávateľ sa zaväzuje vyhotoviť a odovzdať účastníčke č. 2 ako Zamestnankyni výplatné pásky za obdobie 01.05.2020 do 01.06.2021.

**Čl. IV.**

**Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda je uzavretá dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle Účastníka č. 1. Účastník 2. berie na vedomie, že dohoda predstavuje povinne zverejňovanú zmluvu podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám (zákon o slobode informácií) v z. n. p. a udeľuje súhlas so zverejnením údajov v dohode.
2. Dohodu možno meniť a dopĺňať iba vo forme písomných dodatkov, len so súhlasom obidvoch zmluvných strán.
3. Dohoda sa vyhotovuje v 2 (dvoch) rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu a každá zo zmluvných strán obdrží 1 (jeden) rovnopis rovnakej platnosti a záväznosti.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že táto Zmluva je prejavom ich slobodnej vôle, je určitá, zrozumiteľná, Zmluvné strany k nej pristupujú s plnou vážnosťou, nie je uzatváraná v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú jej podpisom.

V Hornom Vadičov dňa 27.08.2021

V Hornom Vadičove 27.08.2021

**Účastník č.1**

Mgr. Ľuva Janeková

**ZÁKLADNÁ ŠKOLA**  
HORNÝ VADIČOV 277

**Účastník č.2**