

Kolektívna zmluva

Uzatvorená dňa 09. 12. 2019 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou, Hlavná 292/82, Viničné, zastúpenou p. Vladimírou Guštafikovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 08. 11. 2016 (ďalej Odborová organizácia)

a

Základnou školou s materskou školou, Hlavná 292/82, Viničné, so sídlom Hlavná 292/82, 900 23 Viničné, IČO: 42414636, zastúpenou Mgr. Janou Chrappovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

nasledovne:

DOPLNOK č. 1

Ku kolektívnej zmluve na obdobie od 1. 1. 2019

Tento doplnok nadobúda účinnosť 1. 1. 2019 a plne nahrádza pôvodnú Kolektívnu zmluvu zo dňa 9. 12. 2016

Článok 10

Určenie platu nepedagogickým zamestnancom

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom podľa započítanej praxe, minimálne v platovej tarife 6. platového stupňa platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, zaradenému do 5. platovej triedy podľa stupnice platových taríf pre niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme od 01. 01. 2019, v platovej tarife najvyššieho platového stupňa 5. platovej triedy nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
3. V prípade, ak by bol funkčný plat zamestnanca určený podľa novelizovaného zákona nižší ako funkčný plat priznaný zamestnancovi k 31. decembru 2018, patrí zamestnancovi tzv. „rozdiel“ do sumy funkčného platu priznaného zamestnancovi k 31. decembru 2018. Uvedený rozdiel zamestnancovi nebude patriť v prípade, ak ku dňu účinnosti novely zákona, t. j. k 1. januáru 2019, dôjde u zamestnanca k preradeniu zamestnanca do nižšej platovej triedy alebo k zníženiu, odňatiu alebo k zániku dôvodu na priznanie platovej náležitosti podľa **§ 4 ods. 1 písm. c) až l), u)** alebo **písm. v)**, t. j. ak dôjde k zníženiu, odňatiu alebo zániku príplatku za riadenie, príplatku za zastupovanie, osobného príplatku, platovej kompenzácie za sťažený výkon práce, príplatku za prácu v krízovej oblasti, príplatku za zmenu, výkonnostného príplatku, príplatku za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla, u pedagogických a odborných zamestnancov aj príplatku začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi,

príplatku za výkon špecializovanej činnosti a kreditového príplatku a príplatku za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Článok 11

Pracovný čas zamestnancov

Zamestnávateľ môže na základe dohody s odborovou organizáciou rozdeliť pracovný čas nepedagogických zamestnancov – upratovačky na dve časti.

Článok 13

Pracovný pomer na kratší pracovný čas

1. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.
2. Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu:
 - a) Zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odbornej funkcie,
 - b) Sezónnej práce
 - c) Pedagogickému zamestnancovi na vyučovanie náboženskej výchovy, ktorého rozsah pracovného času neprekročí 10 hodín priamej činnosti za týždeň.

Všetky práva a povinnosti Doplnku č. 1 Kolektívnej zmluvy na obdobie od 1. 1. 2019 v nej dohodnuté budú platiť aj pre právnych nástupcov zamestnávateľa.

Súhlas s obsahom Doplnku č. 1 KZ na rok na obdobie od 1. 1. 2019 potvrdzujú obidve zmluvné strany podpisom svojich štatutárnych zástupcov.

Vo Viničnom, dňa 20. 12. 2018

.....
štatutárny zástupca OZ

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa